



Helsingør Kommunes kvalitetsstandard for

§ 103 - Beskyttet beskæftigelse

Godkendt i Socialudvalget 1. december 2016. Gyldig pr. 1. januar 2017

Formål	Formålet med beskyttet beskæftigelse er, at den enkelte borger fastholdes i en dagligdag, der bidrager til vedligeholdelse og udvikling af den enkeltes faglige identitet og sociale tilhørsforhold.
Lovgrundlag	Ifølge Lov om Social Service § 103 skal kommunalbestyrelsen tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.
Målgruppe	<p>Personkredsen for § 103 omfatter personer under folkepensionsalderen med begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke kan fastholde eller opnå beskæftigelse på det normale arbejdsmarked, heller ikke kan opnå aftalebaserede skånejob efter arbejdsmarkedslovgivningens sociale kapitler eller flexjob/job med løntilskud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, kap. 12 eller kap. 13.</p> <p>Tilbuddet retter sig således mod personer, som har social pension som forsørgelsesgrundlag og til personer på kontanthjælp og starthjælp med særlige sociale problemer, som ikke kan påtage sig et ordinært arbejde eller deltage i tilbud om aktivering eller revalidering eller opnå ansættelse i et flexjob eller i job til førtidspensionister med løntilskud efter reglerne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.</p> <p>Borgerne, som arbejder i beskyttet beskæftigelse i Helsingør Kommune, har forskellige psykiske og fysiske funktionsnedsættelser, og har behov for forskellig grad af støtte for at kunne arbejde. Det er alene borgere, som er omfattet af niveau D og E i Voksenudredningsmetoden, der kan være i personkredsen til § 103 beskyttet beskæftigelse.</p>
Levering af ydelsen	<p>Det er myndigheden i Center for Særlig Social Indsats, som afgør hvilket tilbud, der er relevant for den enkelte borger. I vurderingen indgår den enkelte borgers funktionsniveau og ønsker, princippet om mindst mulig indgriben og økonomien i tilbuddet.</p> <p>Helsingør Kommune visiterer som udgangspunkt til lokale tilbud, idet kommunen anser det som vigtigt, at borgeren har kort afstand til sin arbejdsplads og bevarer og opbygger relationer i nærmiljøet. Helsingør Kommune driver selv beskyttet beskæftigelse på Center for Job og Oplevelse, www.cfjoo.dk.</p>
Visitation	Myndigheden ved Center for Særlig Social Indsats, Helsingør Kommune, visiterer til beskyttet beskæftigelse efter Lov om Social Service § 103 og eventuel kørsel til

	<p>arbejdspladsen.</p> <p>Ydelsen sættes ikke i gang, før der foreligger en myndighedsafgørelse. Der gives således ikke betalingstilsagn til ydelsen uden skriftlig dokumentation jf. afgørelse.</p>
Varighed af ydelse	<p>Der kan ikke sættes bestemte tidsmæssige grænser for varigheden af tilbuddet om beskyttet beskæftigelse. Foranstaltningens funktion og effekt bliver løbende vurderet af bevilligende myndighed, og forudsætningen for videreførelse af foranstaltningen bliver vurderet minimum en gang årligt. Undtagelsen herfra er ophør ved folkepensionsalderen.</p>
Omkostninger for borgeren	<p>Selve ydelsen er uden omkostninger for borgeren. Se dog eventuelle udgifter til kørsel nedenfor.</p> <p>Personer, der udfører lønnet arbejdet i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra virksomheden inden for en afstand af 10 kilometer fra virksomheden. Nødvendige befordringsudgifter derudover skal afholdes af kommunen. Kommunen skal kun afholde de nødvendige udgifter, der ligger inden for den billigste befordringsmulighed. Udgiften til befordring for den enkelte borger kan ikke overstige 30 pct. af vedkommendes indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.</p>
Indhold	<p>Produktionen eller arbejdsopgaverne er ikke et mål i sig selv – de er midler til at udvikle den enkelte borgers faglige og sociale kompetencer. For personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse, består tilbuddet i at finde den beskæftigelsesform, som bidrager positivt til det enkelte menneskes selvforståelse, faglige og personlige udvikling. Indsætterne i den beskyttede beskæftigelse skal i samarbejde med de øvrige tilbud udvikle og fremme den enkelte borgers ressourcer til øget selvhjulpethed og livskvalitet, medvirke til etablering af socialt netværk og øget inklusion, og endelig forebygge ensomhed, isolation og forværring i sygdomstilstanden.</p> <p>Målet for den beskyttede beskæftigelse er, at der etableres tilbud og individuelle forløb, som fremmer borgerens muligheder for et arbejdsliv så tæt på det almindelige arbejdsmarked som muligt, herunder beskæftigelse i skåne- eller flexjob. Et andet mål er, at flere borgere sikres varieret beskæftigelse der tilsigter opretholdelse af funktionsmæssige- samt personlige og sociale færdigheder. Beskyttet beskæftigelse har et udviklingsperspektiv, således at borgere, der har et beskæftigelsespotentiale, udvikler kompetencer og bliver i stand til at bestride et job udenfor de beskyttede værksteder.</p> <p>I forlængelse af den stigende efterspørgsel af målrettede beskæftigelsestilbud for borgere med psykiske lidelser, er et af fokusområderne den yngre målgruppe. De unge efterspørger en større bredde i tilbuddene, med varierede jobfunktioner samt flere udadvendte og inkluderende tilbud, dvs. tilbud, der er så nær det ordinære arbejdsmarked som muligt.</p> <p>Tilbuddet er forpligtet til at overholde Sundhedsstyrelsens retningslinjer, der</p>

	<p>beskriver den omhu og samvittighedsfuldhed, som autoriserede sundhedspersoner og personer, der handler på disses ansvar i medfør af autorisationsloven skal udvise ved behandling af borgere.</p> <p>De enkelte tilbud skal derfor overholde de fælles instrukser, som Helsingør Kommune, Center for Særlig Social Indsats har udarbejdet på det sundhedsfaglige område. Hvis særlige forhold taler herfor, kan det enkelte tilbuds respektive ledere udarbejde en lokal retningslinje, som godkendes af centerchefen.</p> <p>Hvilke aktiviteter indgår i ydelsen?</p> <p>Beskyttet beskæftigelse tilbydes bl.a. som beskæftigelsesforløb på beskyttet værksted.</p> <p>Arbejdet er enkle, afgrænsede arbejdsfunktioner, som kan udskilles fra et mere omfattende produktionsforløb, der skal udføres i tilknytning til en produktion i en virksomhed, fx montage og pakkearbejde eller varetagelse af servicefunktioner i forbindelse med kantine- og cafédrift. Der kan også være tale om lettere kontoropgaver eller arbejde på grafisk værksted eller produktion af TV. Arbejdsopgaverne kan foregå udendørs, fx på et ”grønt hold”.</p> <p>Hvilke aktiviteter indgår ikke i ydelsen?</p> <p>Der indgår ikke aktiviteter, hvor borgeren ikke selv er aktivt deltagende, og aktiviteter, hvor der ikke er en pædagogisk opgave forbundet med udførelsen. Borgerens egne udgifter i forbindelse med aktiviteten indgår ikke i ydelsen.</p> <p>Derudover er udgangspunktet, at borgeren er i stand til at indgå i beskyttet beskæftigelse på ordinære vilkår. Hvis borgeren ikke kan indgå i ordinært tilrettelagt beskyttet beskæftigelse, betragtes borgeren ikke som værende i personkredsen til beskyttet beskæftigelse.</p> <p>Der ydes ikke særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb jf. Lov om Social Service § 103, stk. 2.</p>
Sagsbehandlingsfrist	Se www.helsingor.dk/om-kommunen/kontakt-os/svarfrister/
Klagevejledning	<p>Borgeren kan klage over afgørelsen. Klagen sendes til:</p> <p>sikkerpost.ssi@helsingor.dk eller</p> <p>Visitation og Indsats, Center for Særlig Social Indsats Helsingør Kommune Birkedalsvej 27 3000 Helsingør</p>
Tilsyn	Tilbuddet skal være godkendt af Helsingør Kommune. Kommunalbestyrelsen fører driftsorienteret tilsyn med tilbuddet.
Særlige forhold for denne foranstaltning	
Aflønning	Aflønning sker efter Lov om Social Service § 105. Udgangspunktet er, at personer,

	<p>der er i beskyttet beskæftigelse, i videst muligt omfang aflønnes efter indsats. Såfremt aflønning efter indsats ikke er egnet på grund af stærkt nedsat funktionsevne, anvendes i stedet en individuel timeløn efter en arbejdsvurdering. Såfremt den stærkt nedsatte funktionsevne medfører en meget begrænset arbejdsindsats, kan aflønning fastsættes som arbejdsdusør med mindst fem procent af områdets mindste overenskomstmæssige løn.</p> <p>Arbejdsstedet aflønner borgeren.</p>
--	---