

# Helsingør Kommunes kvalitetsstandard for

## § 103 - Beskyttet beskæftigelse

---

*Godkendt i Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 14. marts 2018. Gyldig pr. 1. april 2018*

Indsatsen skal altid efterleve [Principper for arbejdet i Center for Særlig Social Indsats](#).

### Formål

Formålet med beskyttet beskæftigelse er, at den enkelte borger fastholdes i en dagligdag, der bidrager til vedligeholdelse og udvikling af den enkeltes faglige identitet og sociale tilhørsforhold.

### Lovgrundlag

Ifølge lov om social service § 103 skal kommunalbestyrelsen tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

### Målgruppe

Personkredsen for § 103 omfatter personer under folkepensionsalderen med begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke kan fastholde eller opnå beskæftigelse på det normale arbejdsmarked, og heller ikke kan opnå aftalebaserede skånejob efter arbejdsmarkedslovgivningens sociale kapitler eller flexjob/job med løntilskud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 12 eller kap. 13.

Tilbuddet retter sig således mod personer, som har social pension som forsørgelsesgrundlag og til personer på kontanthjælp og starthjælp med særlige sociale problemer, som ikke kan påtage sig et ordinært arbejde eller deltage i tilbud om aktivering eller revalidering eller opnå ansættelse i et flexjob eller i job til førtidspensionister med løntilskud efter reglerne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Borgerne, som arbejder i beskyttet beskæftigelse i Helsingør Kommune, har forskellige psykiske og fysiske funktionsnedsættelser, og har behov for forskellig grad af støtte for at kunne arbejde. Det er alene borgere, som er omfattet af niveau D og E i Voksenudredningsmetoden, der kan være i personkredsen til § 103 beskyttet beskæftigelse.

### Levering af ydelsen

Det er myndigheden i Center for Særlig Social Indsats, som afgør hvilket tilbud, der er relevant for den enkelte borger. I vurderingen indgår den enkelte borgers funktionsniveau og ønsker, princippet om mindst mulig indgriben og økonomien i tilbuddet.

Helsingør Kommune visiterer som udgangspunkt til lokale tilbud, idet kommunen anser det som vigtigt, at borgeren har kort afstand til sin arbejdsplads og bevarer og opbygger relationer i nærmiljøet. Helsingør Kommune driver selv beskyttet beskæftigelse på Center for Job og Oplevelse, [www.cfjoo.dk](http://www.cfjoo.dk).

### Visitation

Myndigheden ved Center for Særlig Social Indsats, Helsingør Kommune, visiterer til beskyttet beskæftigelse efter lov om social service § 103 og eventuel kørsel til arbejdspladsen.

Ydelsen sættes ikke i gang, før der foreligger en myndighedsafgørelse. Der gives således ikke betalingstilsgang til ydelsen uden skriftlig dokumentation jf. afgørelse.

## Varighed af ydelse

Der kan ikke sættes bestemte tidsmæssige grænser for varigheden af tilbuddet om beskyttet beskæftigelse. Foranstaltningens funktion og effekt bliver løbende vurderet af bevilligende myndighed, og forudsætningen for videreførelse af foranstaltningen bliver vurderet minimum en gang årligt. Undtagelsen herfra er ophør ved folkepensionsalderen.

## Omkostninger for borgeren

Selve ydelsen er uden omkostninger for borgeren. Se dog eventuelle udgifter til kørsel nedenfor.

Personer, der udfører lønnet arbejdet i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra virksomheden inden for en afstand af 10 kilometer fra virksomheden. Nødvendige befordringsudgifter derudover skal afholdes af kommunen. Kommunen skal kun afholde de nødvendige udgifter, der ligger inden for den billigste befordringsmulighed. Udgiften til befordring for den enkelte borger kan ikke overstige 30 pct. af vedkommendes indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.

## Indhold

Produktionen eller arbejdsopgaverne er ikke et mål i sig selv – de er midler til at den enkelte borger kan udvikle faglige og sociale kompetencer. For personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse, består tilbuddet i at finde den beskæftigelsesform, som bidrager positivt til det enkelte menneskes selvforståelse, faglige og personlige udvikling. Indsatserne i den beskyttede beskæftigelse skal i samarbejde med de øvrige tilbud udvikle og fremme den enkelte borgers ressourcer til øget selvhjulpethed og livskvalitet, medvirke til etablering af socialt netværk og øget inklusion, og endelig forebygge ensomhed, isolation og forværring i sygdomstilstanden.

## Mål for den beskyttede beskæftigelse

Målet for den beskyttede beskæftigelse er, at der etableres tilbud og individuelle forløb, som fremmer borgerens muligheder for et arbejdsliv så tæt på det almindelige arbejdsmarked som muligt, herunder beskæftigelse i skåne- eller flexjob. Et andet mål er, at flere borgere sikres varieret beskæftigelse der tilsigter opretholdelse af funktionsmæssige- samt personlige og sociale færdigheder. Beskyttet beskæftigelse har et udviklingsperspektiv, således at borgere, der har et beskæftigelsespotentiale, udvikler kompetencer og bliver i stand til at bestride et job uden for de beskyttede værksteder.

## Tilbud til den yngre målgruppe

Leverandørerne skal udbyde målrettede beskæftigelsestilbud til den yngre målgruppe og sikre en bredde i tilbuddene med varierende jobfunktioner samt flere udadvendte og inkluderende tilbud, som er så nær det ordinære arbejdsmarked som muligt.

## Sundhedsfagligt

Tilbuddet er forpligtet til at overholde Sundhedsstyrelsens retningslinjer, der beskriver den omhu og samvittighedsfuldhed, som autoriserede sundhedspersoner og personer, der handler på disses ansvar i medfør af autorisationsloven skal udvise ved behandling af borgere.

De enkelte tilbud skal derfor overholde de fælles instrukser, som Helsingør Kommune, Center for Særlig Social Indsats har udarbejdet på det sundhedsfaglige område. Hvis særlige forhold taler herfor, kan det enkelte tilbuds respektive ledere udarbejde en lokal retningslinje, som godkendes af centerchefen.

## Hvilke aktiviteter indgår i ydelsen?

Beskyttet beskæftigelse tilbydes bl.a. som beskæftigelsesforløb på beskyttet værksted.

Arbejdet er enkle, afgrænsede arbejdsfunktioner, som kan udskilles fra et mere omfattende produktionsforløb, der skal udføres i tilknytning til en produktion i en virksomhed, fx montage og pakkearbejde eller varetagelse af servicefunktioner i forbindelse med kantine- og cafédrift. Der kan også være tale om lettere kontoropgaver eller arbejde på grafisk værksted eller produktion af TV. Arbejdsopgaverne kan foregå uden dørs, fx på et "grønt hold".

## Hvilke aktiviteter indgår *ikke* i ydelsen?

Der indgår ikke aktiviteter, hvor borgeren ikke selv er aktivt deltagende, og aktiviteter, hvor der ikke er en pædagogisk opgave forbundet med udførelsen. Borgerens egne udgifter i forbindelse med aktiviteten indgår ikke i ydelsen.

Derudover er udgangspunktet, at borgeren er i stand til at indgå i beskyttet beskæftigelse på ordinære vilkår. Hvis borgeren ikke kan indgå i ordinært tilrettelagt beskyttet beskæftigelse, betragtes borgeren ikke som værende i personkredsen til beskyttet beskæftigelse.

Helsingør Kommune tilbyder ikke særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb jf. lov om social service § 103, stk. 2.

## Sagsbehandlingsfrist

Se [www.helsingor.dk/om-kommunen/kontakt-os/svarfrister/](http://www.helsingor.dk/om-kommunen/kontakt-os/svarfrister/)

## Klagevejledning

Borgeren kan klage til Ankestyrelsen over afgørelsen. Borgeren skal i første omgang sende klagen til:

[Sikkerpost.ssi@helsingor.dk](mailto:Sikkerpost.ssi@helsingor.dk) eller

Visitation og Indsats, Center for Særlig Social Indsats  
Helsingør Kommune  
Birkedalsvej 27  
3000 Helsingør

## Tilsyn

Tilbuddet skal være godkendt af Helsingør Kommune. Kommunalbestyrelsen fører driftsorienteret tilsyn med tilbuddet.

## Særlige forhold for denne foranstaltning

### Aflønning

Aflønning sker efter lov om social service § 105. Udgangspunktet er, at personer, der er i beskyttet beskæftigelse, i videst muligt omfang aflønnes efter indsats. Såfremt aflønning efter indsats ikke er egnet på grund af stærkt nedsat funktionsevne, anvendes i stedet en individuel timeløn efter en arbejdsvurdering. Såfremt den stærkt nedsatte funktionsevne medfører en meget begrænset arbejdsindsats, kan aflønning fastsættes som arbejdsdusør med mindst fem procent af områdets mindste overenskomstmæssige løn.

Arbejdsstedet aflønner borgeren.